

## Spotkanie Klubu CIO w Warszawie

15.00-15.30

**Klubowy networking przy kawie.**

15.30-16.00

### **RODO. Oczekiwane i nieoczekiwane efekty adaptacji na przykładzie CUI Wrocław**

*Wrocławski CUI to pionierskie przedsięwzięcie w zakresie organizacji IT w obszarze administracji. W jaki sposób RODO zmodyfikowało plany i sposób działania jednostki operującej na danych kilku milionów obywateli?*

- adaptacja: wpływ na wykonanie strategii cyfryzacji i informatyzacji
- impulsy RODO na otoczenie (obywateli, klientów UM Wrocławia, biznes wewnętrzny)
- ocena po roku: czy RODO ma potencjał bycia osiowym projektem cyfryzacji (bodziec optymalizacji procesów, ambitne projekty smart, kreowanie nowoczesnych modeli obsługi obywatela).

*Dariusz Jędrzycki, Doradca prezydenta ds. informatyzacji i cyberbezpieczeństwa, Urząd Miejski Wrocławia*

16.00-16.30

### **Bilans RODO - sukcesy, porażki i przyszłość**

- dynamika rynkowej adaptacji RODO jako procesu (zjawiska spodziewane, nieoczekiwane)
- RODO jako proces (ku standardom dobrych praktyk)
- RODO - centralna inicjatywa cyfryzacji? (katalizator zmiany podejścia do informacji i danych)

*Dr Maciej Kawecki, Dyrektor Departamentu Zarządzania Danymi, Ministerstwo Cyfryzacji*

16.30-16.45

**Przerwa, networking.**

16.45-17.15

**The real balance of digitalization. Failures, mistakes and slips**

- what went wrong with digital transformation
- failures in digitalization: common or individual mistakes
- dodge and counterattack: how to come out on the winning side from digital failure.

*Olivier Bendig, CEO, Matrix 42*

17.15-18.00

## **Prawdziwy bilans cyfryzacji. Porażki, pomyłki, potknięcia.**

- co się nie udało w cyfryzacji?
- potknięcia w cyfryzacji: powtarzalne czy indywidualne?
- unik i kontra: jak wyjść obronną ręką z cyfryzacyjnej porażki.

Dyskusja z udziałem CIO z Klubu CIO - dyskusja moderowana.

18.00

## **Kolacja i dyskusje klubowe.**

Organizatorzy dołożą wszelkich starań, aby konferencja odbyła się zgodnie z prezentowanym programem, jednak zastrzega się możliwość częściowych zmian.